



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปอพลอย
อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอยให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย

๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
ข้อบกพร่อง/แก้ไขและการพัฒนาผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	๔
ข้อบกพร่อง/แก้ไขและการพัฒนาผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	๕
ข้อบกพร่อง/แก้ไขและการพัฒนาผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๕
แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕-๗

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วย เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๖
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๔
๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๖๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๐.๘๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๘๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๙๕
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๔๓
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๐๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ในภาพรวมมีระดับคะแนน๘๙.๐๓..... จัดอยู่ในระดับ....A.....
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่๑๐.....มีระดับคะแนน....๑๐๐.๐๐..... ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ...๙.....มีระดับคะแนน...๗๗.๔๓...
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน....๘๙.๐๓.....

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนต่ำสุดร้อยละ ๘๓.๘๒

เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่าหน่วยงานควรทบทวนนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่อาจต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในองค์กร การร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนสูงสุดร้อยละ ๙๕.๗๖

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนต่ำสุดร้อยละ ๘๖.๙๕

การทำงานบางส่วนอาจขาดการปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การบริการให้ดีขึ้นและโปร่งใส และอาจนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วอย่างเพียงพอ รวมถึงผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การบริการของประชาชน

การพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนสูงสุดเท่ากันร้อยละ ๘๗.๘๔

ปรับปรุงเว็บไซต์/ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้ใช้งานได้ง่ายยิ่งขึ้น และประชาสัมพันธ์/สื่อสารผลงานหรือข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยๆ ไปใช้ในวงกว้างมากขึ้น อีกทั้งรวมถึงอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ในการให้ข้อมูลเพิ่มเติมด้วย

**ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนต่ำสุดร้อยละ ๗๗.๔๓

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

การพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนสูงสุดเท่ากันร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๑. การเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วนมากขึ้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต

แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินปี ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยๆ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยๆ อำเภอบ่อยๆ จังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๑.มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน				
๑.๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๑) จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกับคณะผู้บริหารเป็นประจำ ๒) ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามนโยบายขององค์กรทั้งการใช้งบประมาณและการดำเนินงานตามนโยบายต่างๆขององค์กร	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลในการประชุมประจำทุกเดือน
๒.มาตรการส่งเสริมช่องทางการสื่อสาร				
๒.๑.มาตรการส่งเสริมช่องทางการสื่อสาร	๑.เพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของหน่วยงาน -ในความเป็นจริงทางหน่วยงานมีช่องทางหลายช่องทางเช่น เว็บไซต์หน่วยงาน facebook ไลน์เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้แต่ประชาชนอาจยังไม่ทราบทั่วถึงทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างให้กับผู้นำชุมชนในการประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวหรือเอกสารปิดประกาศ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลในที่ประชุมองค์กรประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/แนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๓.มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ				
๓.๑.มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑. กำชับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและเพียงพอ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลในที่ประชุมองค์การประจำเดือนทุกเดือน